

מדיניות פרטיות מועמדים לעבודה

קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד

הודעה זו (להלן "ההודעה") מתארת את האופן בו אנו אוספים, שומרים ומשתמשים במידע אישי של מועמדים לעבודה ופועלים לשם שמירה על פרטיות והכל בהתאם לחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981 ("חוק הגנת הפרטיות") והתקנות מכוחם פועלים בחברת דיוויד שילד סוכנות לביטוח חיים (2000) בע"מ ו/או פספורטכארד ישראל סוכנות לביטוח כללי (2014) בע"מ ו/או פספורטכארד לאבס בע"מ ו/או כל חברה בקבוצת דיוויד שילד פספורטכארד המאוגדת בישראל (להלן יחדיו: "דיוויד שילד- פספורטכארד" ו/או "הקבוצה").

הודעה זו נמסרת לך בהתאם לחובת היידוע במסגרת איסוף ושימוש במידע אישי בהתאם לסעיף 11 לחוק הגנת הפרטיות.

* מדיניות זו נכתבה בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך היא מיועד לבני כל המינים כאחד

1. הגשת מועמדות לעבודה

כאשר הינך מגיש מועמדות לעבודה בקבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד, הינך יכול להגיש מועמדות ישירות אלינו ו/או דרך חברות גיוס איתם אנו עובדים, אשר הנחינו לאסוף, לאחסן ולעבד מידע אישי בשמנו ומטעמנו למטרת גיוס עובדים, לרבות על גבי applicant tracking platform כדוגמת Comeet.

2. איזה סוגי מידע אנחנו נאסוף ?

לשם בחינתך מועמדתך לתפקידים בקבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד ייאסף מידע פרטי אודותיך אשר חוק הגנת הפרטיות חל עליו, ומיועד אך ורק לצרכי הגיוס לעבודה. מידע זה יכול לכלול, בין היתר: • קורות חיים לרבות הפרטים האישיים המצוינים בהם • ממליצים • הסמכות • פרטי יצירת קשר (כתובת, טלפון) • תאריך לידה • ת.ז. • מגדר • מידע מרשתות כדוגמת LinkedIn ו/או פרופילים ציבוריים אחרים • מקור קבלת הפניה אלינו (סוכנות גיוס, הפניה) • תכתובות איימיל עימך • תשובותיך לשאלונים ו/או מבחנים שנשלחו אליך מטעמנו • מידע על מועמדותך וציפיות העסקה שלך (כדוגמת ציפיות שכר, זמינות) • הערכת מועמדות • דיונים פנימיים והערכות ביחס למועמדותך • בדיקות רקע • מבחנים לרבות מבחני התאמה ואמינות.

המועמדות והמידע שייאסף אודותיך יכול שיוגשו אלינו במישרין על ידך (באמצעות אתרי החברות בקבוצה, רשתות חברתיות וכו') או שיועברו אלינו על ידי מקורות אחרים כדוגמת חברות השמה, חבר מביא חבר וכו', חברות השמה, ממליצים וכו'.

3. שמירת המידע

המידע ישמר במאגרי המידע של קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד על ידי קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד ו/או מי מטעמה, בארץ או בחו"ל לרבות אצל ספקי שירותי ענן. דיוויד שילד- פספורטכארד תשמור את המידע

שלך במשך שנתיים על מנת לאפשר לנו ליצור איתך קשר ככל שיהיו משרות פנויות בעתיד. לאחר התקופה הנ"ל ימחק המידע האישי שלך ממערכות דיוויד שילד- פספורטכארד, למעט מידע אשר לדיוויד שילד- פספורטכארד יש הצדקה לשמור (למשל סיבת פסילה).

4. אופן שימוש במידע ומטרות איסוף המידע

השימוש במידע האישי שלך, יעשה בהתאם להודעת פרטיות זו, על מנת לשקול ולהעריך את מועמדותך לתפקיד (לרבות תפקידים אחרים בקבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד ככל שרלוונטי) ויצירת קשר עימך לקביעת ראיונות.

ככל שיועבר מידע לספקים המהווים מחזיקים במידע, המידע יועבר אך ורק לשם מימוש המטרות המותרות לנו, על-פי הוראת כל דין ו/או בהתאם להרשאתך, ובהתאם למפורט במסמך מדיניות זה. לספקים אלו אין זכויות שימוש ו/או עיבוד מידע אלא על פי מטרות ומסמך מדיניות זה, אלא אם ניתנה הסכמה על ידך, לשימוש במידע האישי לכל מטרה אחרת שאינה הליך קבלה למשרה בקבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד.

מטרות שימוש המידע הינו למטרות המפורטות להלן לרבות על פי הוראת כל דין:

- עיבוד בקשת מועמדים למשרות.
- תהליך מיון וקבלה למשרה.
- ניהול הקשר עימך וכדי למסור לך עדכונים ביחס לסטטוס הליך קבלתך למשרה.
- להשיב לפנייתך ו/או בקשותיך ביחס לקבלת מידע.
- בדיקות אמינות.
- פניות עתידיות - לשלוח לך הודעות ביחס לתפקידים נוספים, ככל שרלוונטי ובהתאם לשיקול דעת הקבוצה.

5. למי מועבר המידע?

המידע האישי שלך יכול להיות משותף עם צדדים שלישיים המפורטים להלן, לצורך עיבודו בהתאם למטרות המפורטות לעיל:

1. מנהלים בקבוצה, מחלקת משאבי אנוש וכוי לרבות עם חברות בקבוצה.
 2. צדדים שלישיים כגון ספקי השירותים והספקים שלנו שעוזרים לנו לאסוף, לעבד ולאחסן את הנתונים האישיים שלך, לרבות, Comeet (שמספק לנו את הפלטפורמה, או כל מערכת אחרת שתחליף אותו) בהקשר של מועמדותך, ו/או מכוני מיון, הבוחנים את התאמתך, וכן עם עדכון בסטטוס הגיוס עם צדדים שלישיים אשר הגישו לנו את מועמדותך למשרה.
- ספקים אלו מורשים להשתמש בנתונים האישיים שלך כדי לספק שירותי גיוס עובדים או לפי הרשאה אחרת על ידינו. לפירוט בדבר מדיניות הפרטיות של [Comeet לחץ כאן](#).

לענין חברות מיון והשמה, יובהר כי הפנית לחברות אלו הינו בכפוף להסכמת המועמד בלבד (אם כי עשויה להוות תנאי לבחינת המשך מועמדותו) ופרטיו עשויים להישמר בידי חברות אלו בהתאם לתנאים ומדיניות חברות המיון וההשמה ובכפוף להסכמת המועמד.

3. רשות שיפוטית, ממשלתית ו/או רגולטורית ובהתאם לעמידה בדרישת כל דין, ככל שיידרש על ידי מי מאלה.

4. ספקים אדמיניסטרטיביים.

5. במקרה של מכירת ו/או העברת בעתיד, חלק מעסקי קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד לצד שלישי.

6. מקרה בו קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד, חלקה ו/או במלואה, תרכש על ידי גורם צד שלישי, או נמזג עם, או במקרה של פשיטת רגל או אירוע דומה, אנו שומרים לעצמנו את הזכות להעביר, לחשוף את הנתונים האישיים שלך בקשר לאירועים שלעיל, לרבות, בקשר עם, או במהלך משא ומתן על כל מיזוג, מכירה של נכסי חברה, איחוד או ארגון מחדש, מימון או רכישה של כל או חלק מהעסקים שלנו על ידי או לחברה אחרת.

7. ספקים בתחום אבטחת המידע, שירותי ייעוץ, בקרה.

המידע שלך עשוי להיות מועבר לצדדים שלישיים מחוץ לישראל, לרבות למדינות המעניקות הגנה פחותה בהיבטי פרטיות מאשר ההגנה הניתנת על פי דיני מדינת ישראל. למשל, ייתכן שחלק מהמידע יישמר בשרתים (שירותי ענן) בארצות הברית או במדינות נוספות. בהגשת מועמדותך הינך מסכים במפורש להעברת מידע לצורך שמירתו בשרתי ענן כאמור לכל מדינה בה הקבוצה תבחר לקבל שירותי עיבוד מידע לפי שיקול דעתה הבלעדי.

6. אבטחת מידע

קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד נוקטת באמצעים טכניים וארגוניים כדי להגן על המידע האישי. כאשר המידע האישי משותף עם צדדים שלישיים, ספקי השירותים נדרשים לנקוט באמצעי אבטחה מתאימים כדי להגן על המידע האישי בהתאם למדיניות ונהלי הקבוצה. צדדים שלישיים יעבדו את המידע האישי רק לפי ההנחיות שלנו ותוך התחייבות לשמירה והגנה על המידע. בנוסף, אנו מגבילים את הגישה למידע האישי לאותם עובדים, סוכנים, קבלנים וצדדים שלישיים אחרים שיש להם צורך עסקי לגישה למידע.

7. זכות עיון במידע ותיקונו

ניתן לעיין במידע (כהגדרתו בסעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות) המוחזק על ידי הקבוצה וזאת באמצעות מערכת משאבי אנוש. ככל שהמידע חלקי או שגוי זכותך לבקש את תיקונו. ככל שהמידע אינו נדרש למילוי התחייבויותינו החוזיות, זכותך לבקש את מחיקתו במייל בפניה אל dpo@davidshield.com.

א. שינוי מדיניות

קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד רשאית לשנות, מעת לעת, את הוראות מדיניות זו. אנו נעדכן את המשתמשים בכל שינוי מהותי בתנאי מדיניות פרטיות באתר קבוצת דיוויד שילד- פספורטכארד. אם אינך מסכים עם הודעת הפרטיות המעודכנת, תוכל לפנות אלינו ולבקש מחיקה של המידע שלך.

ב. בירורים ביחס להודעת מדיניות

בכל שאלה או הבהרה בענייני פרטיות והדין החל, ניתן לפנות בכל עת לממונה להגנת הפרטיות בקבוצה במייל dpo@davidshield.com.

יובהר כי מדיניות פרטיות המועמדים של הקבוצה, חלה על מועמד לעבודה בקבוצה כהגדרתה במסמך זה ולא יהא באמור במסמך זה כדי לגרוע מהאמור במדיניות הפרטיות של החברות בקבוצת דיוויד שילד-פספורטכארד, ו/או מדיניות פרטיות עובדים בקבוצת דיוויד שילד-פספורטכארד. ככל שיש לך שאלה ו/או בירור בנוגע למדיניות פרטיות זו, הינך מוזמן לפנות אלינו ישירות.